

Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników Urzędu Miejskiego w Jastrzębiu

§ 1.

1. Przedstawiciele pracowników Urzędu Miejskiego w Jastrzębiu są powołani w celu dokonywania w imieniu pracowników Urzędu uzgodnień z pracodawcą w zakresie reprezentowania interesów pracowników wynikających z kodeksu pracy i innych przepisów prawa pracy oraz pokrewnych regulacji określających obowiązek konsultacji z przedstawicielami pracowników.
2. Ilekroć w Regulaminie wyboru przedstawicieli pracowników Urzędu Miejskiego w Jastrzębiu, zwanym dalej Regulaminem, jest mowa o:
 - 1) Urzędzie – oznacza to Urząd Miejski w Jastrzębiu;
 - 2) pracodawcy – oznacza Urząd Miejski w Jastrzębiu reprezentowany przez Burmistrza;
 - 3) pracownikach – oznacza to pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Jastrzębiu na podstawie – wyboru, powołania oraz umowy o pracę;
 - 4) przedstawicielach – oznacza to przedstawicieli pracowników Urzędu Miejskiego w Jastrzębiu.

§ 2.

1. Pracodawca powiadamia pracowników o potrzebie przeprowadzenia wyborów przedstawicieli pracowników, ich zadaniach oraz sposobie zgłaszania kandydatów poprzez wywieszenie niniejszego Regulaminu na tablicy ogłoszeń Urzędu oraz umieszcza go na stronie BIP Urzędu.
2. Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy, w czasie pracy (mając na uwadze niezakłócanie obsługi mieszkańców) w terminie wyznaczonym przez pracodawcę.
3. Przedstawiciele wybiera się spośród pracowników Urzędu Miejskiego w Jastrzębiu.
4. Wszyscy pracownicy posiadają czynne i bierne prawo wyborcze.
5. Kandydatami na przedstawicieli nie mogą być:
 - 1) Pracodawca;
 - 2) Członkowie Komisji Wyborczej.
6. Kandydatów na przedstawicieli może zgłosić każdy z pracowników.
7. Pracownicy zgłaszają kandydatów w terminie do 24 godzin przed wyborami, zgodnie ze wzorem, stanowiącym **załącznik nr 1** do Regulaminu.
8. Warunkiem kandydowania jest wyrażenie zgody na kandydowanie poprzez złożenie oświadczenia w brzmieniu stanowiącym **załącznik nr 2** do Regulaminu.
9. W wyborach zostanie wyłonionych 2 przedstawicieli pracowników.
10. Kadencja przedstawicieli trwa 6 lat. Przedstawiciel pracowników pełni swoją funkcję społecznie, do dnia wyboru swojego następcy.

11. W przypadku rezygnacji, rozwiązania stosunku pracy czy utraty wybieralności przez osobę przedstawiciela, przeprowadza się nowe wybory z zachowaniem zasad zawartych w niniejszym regulaminie.

§ 2.

1. Wybory przeprowadza powołana przez pracodawcę Komisja wyborcza, w skład której wchodzi trzech pracowników powołanych przez pracodawcę.
2. Pracodawca każdorazowo przy przeprowadzeniu wyborów powołuje Komisję i ustala jej skład.
3. Komisja wykonuje swoje czynności wskazane w Regulaminie w czasie pracy.
4. Komisja wyborcza rejestruje kandydatów na przedstawicieli oraz sporządza listę kandydatów w kolejności alfabetycznej, którą udostępnia pracownikom poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Jastrzębiu.
5. Komisja przygotowuje listę pracowników uprawnionych do głosowania. Potwierdzeniem udziału pracownika w wyborach na przedstawicieli pracowników jest umieszczenie podpisu osoby głosującej na przygotowanej liście. Podpis na liście umieszczany jest przed wydaniem karty do głosowania.
6. Komisja wyborcza przygotowuje karty do głosowania, na których umieszcza się imiona i nazwiska kandydatów w kolejności alfabetycznej, przeprowadza głosowanie oraz ogłasza wyniki głosowania.
7. Wybór przedstawicieli następuje w głosowaniu tajnym.
8. Każdy pracownik głosuje osobiście.
9. Głosowanie polega na oddaniu głosu na jednego lub dwóch kandydatów na przedstawiciela.
10. Oddanie głosu polega na zakreśleniu pola znakiem „X” przy nazwisku kandydata, na którego chce oddać głos.
11. Oddanie głosu na więcej niż dwóch kandydatów powoduje nieważność głosu.
12. Głosujący po dokonaniu wyboru wrzuca kartę do głosowania do urny wyborczej znajdującej się w sekretariacie Urzędu.

§ 3.

1. Wybory na przedstawicieli pracowników są ważne jeżeli wzięło w nich udział 50% uprawnionych.
2. Po przeprowadzeniu głosowania komisja otwiera urnę, przelicza głosy i sporządza protokół który stanowi **załącznik nr 3** do regulaminu.
3. Przedstawicielami pracowników zostaje dwóch kandydatów na których oddano największą liczbę głosów.
4. Komisja informuje pracowników o wyniku wyborów poprzez wywieszenie komunikatu na tablicy ogłoszeń Urzędu.
5. Komisja informuje pracodawcę o wyniku wyborów poprzez doręczenie zaświadczenia o wyborze na przedstawiciela pracowników Urzędu, stanowiący **załącznik nr 4** do Regulaminu.

6. Zaświadczenie o wyborze na przedstawiciela pracowników dołącza się do akt osobowych pracownika.
7. W sprawach nie ujętych w tym regulaminie decyduje Komisja wyborcza.
8. Dokumentację z przeprowadzonych wyborów przechowuje pracownik ds. kadr.