

ZARZĄDZENIE NR 20/09
Wójta Gminy Jastrząb
z dnia 2 czerwca 2009r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagrodzenia kierownika jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jastrzębiu.

Na podstawie art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zmianami.), art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r., Nr 223, poz. 1458) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2009r. Nr 50, poz. 398), Wójt Gminy Jastrząb zarządza co następuje:

§ 1. Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne kierownika jednostki organizacyjnej,
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagradzania zasadniczego,
- 3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego.

§ 2. Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o :

- 1) ustawie - oznacza to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008r., Nr 223, poz. 1458),
- 2) rozporządzeniu- oznacza to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2009 r. Nr 50, poz. 398)
- 3) kierownika jednostki organizacyjnej – oznacza to kierownika jednostki samorządu terytorialnego- Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej.

§ 3. Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne kierowników jednostek organizacyjnych(wykształcenie, staż pracy w latach) określają odrębne przepisy lub rozporządzenie.

§ 4. 1. Kierownikowi jednostki organizacyjnej przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

2. Kierownikowi jednostki organizacyjnej przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę , nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenia roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
3. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników jednostek organizacyjnych określa rozporządzenie.
4. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wynosi 5 500 zł. (słownie: pięć tysięcy pięćset złotych 0/100).
5. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę lub dodatkowym angażu poprzez wskazanie kategorii zaszeregowania oraz oznaczenie kwoty należnej pracownikowi.

6. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy skutkuje wypłatą wynagrodzenia zasadniczego wysokości proporcjonalnej do ustalonego w umowie wymiaru czasu pracy.

§ 5.1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy, fundusz nagród, nagrody mają charakter uznaniowy.

2. Nagroda przysługuje kierownikowi jednostki organizacyjnej, który w chwili jej przyznania był zatrudniony przez co najmniej 12 miesięcy.

3. Wysokość nagrody określa Wójt po zapoznaniu się i uwzględnieniu informacji o okresach przebywania pracowników na zwolnieniu lekarskim.

4. Wysokość nagrody każdorazowo określa Wójt.

5. Nagroda nie może być przyznana kierownikowi komórki organizacyjnej, który w okresie 12 miesięcy:

- 1) został ukarany karą upomnienia lub nagany,
- 2) opuścił jakikolwiek dzień pracy bez usprawiedliwienia,
- 3) w rażący sposób narusza postanowienia przepisów prawa oraz regulaminów wewnętrznych jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony.

§ 6.1. Dodatek funkcyjny jest fakultatywnym składnikiem wynagrodzenia za prace i może być przyznany kierownikom jednostek organizacyjnych.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wartość kwotową ustala Wójt, przy czym maksymalna wysokość dodatku dla kierowników jednostek organizacyjnych, o którym mowa w zarządzeniu, wynosi 2 000 zł (dwa tysiące złotych).

3. dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas nieokreślony.

§ 7.1. Wynagrodzenie za pracę jest płacone co miesiąc z dołu, w terminie określonym w regulaminach wewnętrznych jednostki, w której zatrudniony jest dany kierownik jednostki organizacyjnej.

2. Wynagrodzenie przekazywane jest na konto lub do rąk własnych, zgodnie z oświadczeniem złożonym przez pracownika, które dołączone jest do akt osobowych.

3. Pracodawca na żądanie pracownika, jest obowiązany udostępnić do wglądu dokumenty, na podstawie których zostało obliczone jego wynagrodzenie.

§ 8. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy rozporządzenia oraz ustawy, a także przepisy Kodeksu pracy i przepisy wykonawcze do Kodeksu.

§ 9.1. Regulamin wchodzi w życie z upływem 14 dni od daty ogłoszenia, a obowiązuje od chwili wejścia w życie rozporządzenia Rady Ministrów wydanego na podstawie art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych.

2. Regulamin wynagradzania jest dostępny pracownikom do wglądu na stanowisku do spraw kadr.

WÓJT GMINY
mgr Zofia Kosno