

REGULAMIN
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych
składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
prowadzonych przez Gminę Jastrzęb

Rozdział 1
Postanowienia wstępne

§1.

Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jastrzęb, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§2.

Ilekoć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) szkole- należy przez to rozumieć również przedszkole, oddział przedszkolny w szkole podstawowej, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jastrzęb;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze- rozumie się przez to: dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu- rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1;
- 4) roku szkolnym- rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie- rozumie się przez to także oddział;
- 6) uczniu- rozumie się przez to także wychowanka;
- 7) Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026r. poz. 515);
- 8) rozporządzeniu- należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024r. poz. 755, z późn. zm.);
- 9) organie prowadzącym- należy przez to rozumieć Gminę Jastrzęb;

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§3.

Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela wysokich osiągnięć potwierdzonych wynikami z egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w olimpiadach, zawodach i konkursach itp.,
 - b) właściwy dobór metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych dla potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów,
 - c) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno- pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,
 - d) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie we współpracy ze środowiskiem wychowawczym, problemów wychowawczych uczniów,
 - b) aktywne i efektywne działanie- we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami na rzecz uczniów wymagających szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) aktywny udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) rzetelne i terminowe wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,

- c) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie jej bazy dydaktycznej,
 - d) prowadzenie efektywnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§4.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 4.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może przekraczać 30% wynagrodzenia zasadniczego, a dla wicedyrektora szkoły 20 %.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora-Burmistrz Jastrzębia.

Rozdział 3 Dodatek funkcyjny

§5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora – szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uzależniona jest od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, liczby kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowości, warunków lokalowych (stanu technicznego budynków, liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła) i środowiskowych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyników pracy szkoły.
4. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 i 2, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły określa Burmistrz Jastrzębia w granicach określonych w § 7.

6. Dodatek funkcyjny dla pozostałych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkole, o którym mowa w ust. 1 i 2, określa dyrektor szkoły.

§6.

Nauczycielowi realizującemu dodatkowo zadania, o których mowa w odrębnych przepisach (opiekun stażu, wychowawca klasy, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym, mentor) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 7.

§7.

Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowiska kierownicze lub pełniona funkcja	Stawki miesięczne w złotych
1.	1. Szkoły, przedszkola: a) dyrektor szkoły liczącej : - do 8 oddziałów, - od 9 do 14 oddziałów, - od 15 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły c) kierownik świetlicy szkolnej	500-2000 1000-2600 1000-3000 800-2000 500-1200
2.	Opiekun stażu / mentor	150,-
3.	Wychowawca klasy	450,-
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	450,-

Dodatek, o którym mowa w punkcie 2 tabeli przysługuje opiekunowi stażu- nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027r.

§8.

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 6.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu, mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy, opiekowanie się oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą klasę, oddział przedszkolny powierzone nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

Rozdział 4 **Dodatek za warunki pracy**

§9.

1. Nauczycielowi prowadzącemu:

1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;

2) indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

3) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych

- przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 4% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości, o której mowa w ust. 1.

3. Dodatek wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego

i opiekuńczego, zasiłku macierzyńskiego i świadczeń rehabilitacyjnych.

Rozdział 5 **Dodatek za wysługę lat**

§10.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust. 2.

4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku albo wyższej jego stawki lub od pierwszego dnia miesiąca, jeżeli prawo powstało od tego dnia.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§11.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń

osobowych:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania bardzo dobrej oceny pracy;
- 2) osiągania dobrych wyników pracy, potwierdzonych w egzaminach uczniów;
- 3) dobrej realizacji innych zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem pracy opiekuńczej;
- 4) otrzymania w danym roku szkolnym dodatku motywacyjnego.

3. Nagrody o których mowa w ust. 1 pkt 1 przyznaje dyrektor.

4. Z funduszu do dyspozycji organu prowadzącego przyznawane są nagrody dla dyrektorów szkół.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

6. Nagrodę wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego

i opiekuńczego, zasiłku macierzyńskiego i świadczeń rehabilitacyjnych.

7. Nagroda za osiągnięcia wymienione w ust. 2 przyznawana jest:

- 1) do wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym- w przypadku nagrody Burmistrza Jastrzębia;
- 2) do wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym- w przypadku nagrody dyrektora szkoły.