

UCHWAŁA Nr XIV/76/2012
RADY GMINY W JASTRZĘBIU

z dnia 30 marca 2012 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działanie Wójta Gminy Jastrzęb.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt.15 oraz art. 18 a ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeksu postępowania administracyjnego (tj. Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071 ze zm.)
- Rada Gminy w Jastrzębiu uchwała, co następuje:

§ 1.

Uznaje się, że skarga Radnego Sławomira Bińkowskiego na działania Wójta Gminy w zakresie dokonywania wydatków z tytułu wynagrodzeń dla pracowników Urzędu Gminy jest bezzasadna.

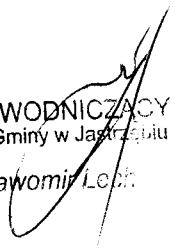
§ 2.

Przyjmuje się wyjaśnienia złożone przez Wójta Gminy jako wyczerpujące i w związku z tym nie zleca się kontroli Komisji Rewizyjnej w tym zakresie.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Jastrzębiu
Sławomir Lech



**Uzasadnienie do uchwały nr XIV/76/2012 Rady Gminy w Jastrzębiu z dnia 30 marca 2012r
w sprawie rozpatrzenia skargi na działanie Wójta Gminy Jastrzęb**

Kwestię wynagrodzenia pracowników samorządowych reguluje ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wydane w wykonaniu delegacji zawartej w ustawie.

Przepis art. 39 w/w ustawy nałożył ponadto na pracodawców samorządowych obowiązek sporządzenia regulaminu wynagradzania dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. W regulaminie tym, zgodnie z art. 39 ust. 2 pracodawca może określić:

1. warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa.
2. warunki i sposób przyznawania dodatków, o których mowa w art. 36 ust. 4 i 5 tj. dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego.

Wójt Gminy Jastrzęb działający w granicach upoważnienia określonego w art. 39 ustawy o pracownikach samorządowych dokonał regulacji w/w zagadnień w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy z dnia 25 czerwca 2009r.

I tak kwestia przyznawania nagród pracownikom Urzędu Gminy w Jastrzębiu uregulowana została w § 10 regulaminu, cyt: „§ 10, *Pracownicy szczególnie wyróżniający się w pracy mogą uzyskać, na wniosek bezpośrednich przełożonych nagrody uznaniowe przyznawane przez Wójta*”. Nagrody te, mają charakter uznaniowy, co oznacza, że ich wysokość może być zróżnicowana a nie przyznanie ich nie może stanowić podstawy do roszczenia z tego tytułu. Regulacja ta ma służyć tworzeniu dodatkowej zachęty dla sumiennego wykonywania przez pracowników powierzonych zadań.

Zgodnie z art. 36 ust. 5 ustawy o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny. Jest to dodatek o charakterze fakultatywnym, o jego przyznaniu decyduje wola pracodawcy. Również w kwestii wysokości tego dodatku pracodawcy została pozostawiona swoboda działania. Obowiązują tutaj takie zasady, jakie dany pracodawca samorządowy zawarł w regulaminie wynagradzania. Zasady te powinny określać przede wszystkim:

1. kiedy pracownik nabywa prawo do dodatku,
2. wysokość lub granice, w ramach których kształtowana jest wysokość dodatku specjalnego, oraz
3. czy w okresie nie świadczenia pracy pracownik ma prawo do tego dodatku, czy też nie.

Regulamin Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Jastrzębiu z dnia 25 czerwca 2009r. wszystkie wyżej wymienione zasady zawiera.

§ 7 Regulaminu brzmi:

1. Dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż rok.
2. Podstawę przyznania dodatku, o którym mowa stanowi decyzja Wójta, w której należy określić maksymalny czas, do którego dodatek się przyznaje.
3. Dodatek specjalny przyznaje się w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nie więcej niż 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osoby, której dodatek przyznano.

4. Dodatek specjalny jest pomniejszany proporcjonalnie za czas nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, macierzyństwa albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

Reasumując podstawę przyznania dodatku specjalnego oraz nagrody dla pracowników samorządowych stanowią odpowiednie regulacje ustawowe, tj. art. 36 ust.5 i 6 ustawy o pracownikach samorządowych. Samo zaś przyznanie dodatku specjalnego lub nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej oraz określenie ich wysokości pozostaje do decyzji pracodawcy samorządowego. Ustawodawca przyznał pracodawcy samorządowemu znaczny zakres swobody w ustalaniu polityki wynagrodzeń w kierowanej jednostce.

Biorąc pod uwagę wyżej przytoczone przepisy stwierdza się, że wynagradzanie pracowników Urzędu Gminy w Jastrzębiu odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy o pracownikach samorządowych oraz Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy.

Wobec powyższego złożona skarga w tej kwestii jest bezzasadna.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Jastrzębiu

Stawomir Lech