

UCHWAŁA Nr XXXX/148/10
RADY GMINY W JASTRZĘBIU
z dnia 26 lutego 2010 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jastrząb.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 marca 2009 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2009 r. Nr 52, poz. 422) - **Rada Gminy w Jastrzębiu uchwała, co następuje:**

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę i za warunki pracy, nagród, zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jastrząb.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr XXX/103/09 Rady Gminy w Jastrzębiu z dnia 16 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jastrząb.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2010 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Jastrzębiu
Krzysztof Dzwonek
Krzysztof Dzwonek

Załącznik
do Uchwały Nr XXXX/148/10
Rady Gminy w Jastrzębiu
z dnia 26.02.2010 r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jastrzęb.

I. Postanowienia wstępne

§ 1.

Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jastrzęb, zwany dalej Regulaminem, określa:

1. wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatków mieszkaniowych, nagród.

§ 2.

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określania o:

1. szkole należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Jastrzęb,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

§ 3.

Do obliczenia średniego wynagrodzenia nauczycieli na terenie gminy w poszczególnych stopniach awansu zawodowego przyjmuje się składniki wynagrodzenia określone w art.30 Karty Nauczyciela wszystkich nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy w przeliczeniu na pełne etaty.

II. Dodatek motywacyjny

§ 4.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - 1) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych form doskonalenia zawodowego,
 - 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 4) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 2) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach i innych,
 - 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości od 0 – 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub placówki nie może przekraczać 30% wynagrodzenia zasadniczego, a dla wicedyrektora szkoły 20 %.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor szkoły w oparciu o regulamin uzgodniony z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi obowiązujący w placówce. Dla dyrektora szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy,
- 5 Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości za nieobecność w pracy (czas choroby i macierzyństwa).
Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek funkcyjny

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora – szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik Nr 1 do Regulaminu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wielkość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uzależniona jest od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, liczby kadry

kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowości, warunków lokalnych (stanu technicznego budynków, liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła) i środowiskowych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyników pracy szkoły.

4. W przypadku dyrektorów zespołów szkół Wójt Gminy biorąc pod uwagę złożoność i typ szkół wchodzących w skład zespołu może podnieść wysokość dodatku funkcyjnego określonego w tabeli w wysokości do 50 %.
5. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 i 2, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego dodatku, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły określa Wójt Gminy w granicach określonych w tabeli stanowiącej załącznik Nr 1 do Regulaminu.
8. Dodatek funkcyjny dla pozostałych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkole, o którym mowa w ust. 1 i 2, określa dyrektor szkoły.

§ 7.

1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowo zadania, o których mowa w odrębnych przepisach (np. opiekun stażu, wychowawca klasy, wychowawca oddziału przedszkolnego, doradca metodyczny) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1.

§ 8.

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 oraz w § 7 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o którym mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie

zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela) z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek funkcyjny zmniejsza się proporcjonalnie za choroby i macierzyństwa.

IV. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 9.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w Rozporządzeniu MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.) w wysokości do 4% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości, o której mowa w ust. 1.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora samorząd, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.
6. Dodatek zmniejsza się proporcjonalnie za czas choroby i macierzyństwa.
7. Dodatek za trudne warunki pracy wypłacany jest z dołu.

V. Godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 10.

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.

§ 11.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczna liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczą za pełną godzinę.

3. Godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową, liczoną od pensum nauczyciela, który te godziny realizuje.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane..

VI. Dodatek mieszkaniowy

§ 12.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych w terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości: przy jednej osobie – 1%, dwie osoby – 2%, przy trzeciej i więcej – 3% wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem mgr z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
4. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do 25 roku życia.

§ 13.

1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:
 - a. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b. pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c. odbywanie zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,

- d. korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- e. korzystania z urlopu na poratowanie zdrowia,
- f. pozostawanie w stanie nieczynnym.

§ 14.

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły organ prowadzący szkołę.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu.

VII. Dodatek za wysługę lat

§ 15.

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z Rozporządzeniem MEN z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

VIII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.
3. 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - osiągania dobrych wyników pracy, potwierdzonych w egzaminach i sprawdzianach uczniów,

- dobrej realizacji innych zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem pracy opiekuńczej,
 - otrzymanie w danym roku szkolnym dodatku motywacyjnego.
5. Nagrody dla nauczycieli przyznają:
- ze środków, o których mowa w punkcie 2 dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i zakładowych organizacji związkowych,
 - ze środków, o których mowa w punkcie 3 Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii nadzoru pedagogicznego.
6. Z funduszu do dyspozycji organu prowadzącego mogą być przyznawane nagrody dla dyrektorów szkół oraz dla nauczycieli.
7. Kandydatów do nagród mogą zgłaszać: samorządy uczniowskie, rady rodziców, komisja oświaty, Rada Gminy, organ nadzoru pedagogicznego.
8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

IX. Postanowienia końcowe

§ 17.

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia przez 30.
3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.2. Tak obliczoną kwotę odejmuje się od wynagrodzenia przysługującego za cały miesiąc.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Jastrzębie
Krzysztof Dzwonek

Załącznik Nr 1.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowiska kierownicze	miesięcznie w złotych
1.	1. Szkoły (wszystkie typy): a) dyrektor szkoły kształcącej: <ul style="list-style-type: none">▪ do 8 oddziałów,▪ od 9 do 14 oddziałów,▪ od 15 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły c) kierownik świetlicy szkolnej	300-1000 500-1300 500-1500 300-1000 300-800
2.	Opiekun stażu	80,-
3.	Wychowawca klasy	100,-
4.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	150,-
5.	Doradca metodyczny	650,-

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Jastrzęblu
Krzysztof Dzwoniek