

REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez
Gminę Jastrzęb**

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§1.

Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jastrzęb, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§2.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych tj:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, tj:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych form doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, tj:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły, przedszkola nie może przekraczać 30% wynagrodzenia zasadniczego, a dla wicedyrektora szkoły 20 %.
5. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości za nieobecność w pracy (czas choroby i macierzyństwa).

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§4.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora – szkoły, przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny .
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uzależniona jest od wielkości szkoły, przedszkola, liczby uczniów i oddziałów, liczby kadry kierowniczej w szkole, przedszkolu i zatrudnionych pracowników, zmianowości, warunków lokalowych (stanu technicznego budynków, liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła, przedszkole) i środowiskowych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyników pracy szkoły, przedszkola.
4. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 i 2, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola określa Wójt Gminy w granicach określonych w § 6.
6. Dodatek funkcyjny dla pozostałych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkole, przedszkolu o którym mowa w ust. 1 i 2, określa dyrektor szkoły, przedszkola.

§5.

Nauczycielowi realizującemu dodatkowo zadania, o których mowa w odrębnych przepisach (opiekun stażu, wychowawca klasy, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym, mentor) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 6.

§6.

Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowiska kierownicze lub pełniona funkcja	Stawki miesięczne w złotych
1.	1. Szkoły, przedszkola: a) dyrektor szkoły liczącej : - do 8 oddziałów, - od 9 do 14 oddziałów, - od 15 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły c) kierownik świetlicy szkolnej	 300-1000 500-1300 500-1500 300-1000 300-800
2.	Opiekun stażu	80,-
3.	Wychowawca klasy	300,-
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,-
5.	Mentor	80,-

§7.

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w § 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora) z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w §5.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu, mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

5. Dodatek funkcjonalny za wychowawstwo klasy, opiekowanie się oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą klasę, oddział przedszkolny powierzone nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

6. Dodatek funkcjonalny zmniejsza się proporcjonalnie za czas choroby i macierzyństwa.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przedszkolu na czas określony, traci prawo do dodatku funkcjonalnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 4

Dodatek za warunki pracy

§8.

1. Nauczycielowi prowadzącemu:

1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;

2) indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

3) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 4% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości, o której mowa w ust. 1.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, przedszkola a dla dyrektora Wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.

6. Dodatek zmniejsza się proporcjonalnie za czas choroby i macierzyństwa.

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat

§9.

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

Rozdział 6

Godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§10.

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w przedszkolu, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.
4. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno- wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§11.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczna liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczą za pełną godzinę.

3. Godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową, liczoną od pensum nauczyciela, który te godziny realizuje.

5. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§12.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania bardzo dobrej oceny pracy;
- 2) osiągnięcia dobrych wyników pracy, potwierdzonych w egzaminach uczniów;
- 3) dobrej realizacji innych zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem pracy opiekuńczej;
- 4) otrzymania w danym roku szkolnym dodatku motywacyjnego.

3. Nagrody o których mowa w ust. 1 pkt 1 przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej. 4. Z funduszu do dyspozycji organu prowadzącego przyznawane są nagrody dla dyrektorów szkół i przedszkoli.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

6. Nagrodę wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego i opiekuńczego, zasiłku macierzyńskiego i świadczeń rehabilitacyjnych.

7. Nagroda za osiągnięcia wymienione w ust. 2 przyznawana jest w wysokości:

- 1) do wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym- w przypadku nagrody Wójta Gminy Jastrzęb;
- 2) do wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym- w przypadku nagrody dyrektora szkoły, przedszkola.